

PRESIDENCE 2015-2019 de



Contribution de Norma G. SANCHEZ

(directrice de recherche au CNRS, ancienne candidate à la présidence de l'Observatoire de Paris)

Informations, Analyse et Propositions

**Vote direct indicatif par tous les électeurs OP
autour de la question: Souhaitez-vous le
président sortant actuel OP comme président
OP pour 2015-2019 ? : OUI ou NON .
à Meudon, à Paris et à Nançay**

Dans une démarche ouverte et positive et avec le souci de bien faire, je viens ici faire une contribution à l'Observatoire de Paris. Le haut concept que je me fais de la fonction présidentielle et de l'intérêt général implique entre autres le respect et la reconnaissance des personnels, leurs diversité et individualité, leur valorisation, le tout avec une dimension humaine. Cela veut dire que les individu(alité)s, les êtres humains et leurs travaux ne soient pas (mal) traités par une vision purement technocratique, comme étant seulement des numéros d'agent, acronymes d'affectation ou numéros d'inventaire. C'est rendre hommage à Evry Schatzman et à ceux et celles qui m'ont accueillie a l'Observatoire de Paris que de rappeler cela ici....

Tout semblerait déjà figé pour la présidence 2015-2019. Rien n'est pourtant joué. Les conditions actuelles à l'OP sont telles qu'une transition de phase pourrait avoir lieu, comme celles que la nature et l'histoire nous donnent en exemples bien réels.

Dans l'approche super-structurale, bureaucratique de la science et de ses personnels, l'accès à la présidence 2015-2019 de l'OP semblerait se jouer dans un solo unipersonnel, dans l'uniformité et dans la continuité (loin de la diversité des 5 candidatures en 2010 par exemple). Pourtant, la fin et le début de tout nouveau

mandat quadriennal sont en général l'objet d'expectative, d'espoir et de projection vers l'avenir. Dans tout projet d'institution basé sur des personnes (personnels), l'importance donnée aux conditions humaines et conditions de travail est essentielle pour assurer une cohésion minimale nécessaire et un fonctionnement réussi. Une partie de l'Observatoire a signalé et continue de signaler l'existence de problèmes de fond récurrents pendant ces quatre dernières années. Cette situation pèse lourd sur le décollage d'un mandat quadriennal dans la continuité. La perspective de (re) voir, (ré) vivre ces problèmes, pendant les prochains quatre ans, apparaît très lourde à porter pour une partie de l'Observatoire de Paris. Le malaise à la base est bien réel.

Pour dissiper les problèmes posés et leurs traces, et permettre le décollage d'un nouveau mandat quadriennal porteur d'espoir et de sérénité pour l'ensemble de l'institution, un nouveau porteur de projet devrait être recherché. (Je ne cherche pas à être candidate moi-même, d'autres candidatures pourraient être motivées, et le problème à résoudre pourrait se poser autrement).

Mais le plus important ici et maintenant est de débloquer la situation et de donner un sens à l'élection d'un nouveau président OP quel qu'il soit:
Vote direct indicatif et dans les urnes par tous les électeurs (comme cela se fait dans les laboratoires/départements pour l'élection indicative des directeurs de laboratoires) autour de la question :
Souhaitez-vous le président sortant actuel OP comme président OP pour 2015-2019 ? : OUI ou NON.

Le vote indicatif de tous les électeurs sur cette question permettra un gain de démocratie, de confiance, de participation, d'influence sur la situation actuelle et future de l'OP.

L'unité sur certains objectifs majeurs est nécessaire pour vraiment sortir de cette crise à l'Observatoire (au moins pour une partie de l'Observatoire) qui ne fera qu'empirer si rien n'est fait.

Je suis à disposition pour toute information, discussion, accompagnement et initiative à prendre ou à suivre avec et pour les personnels.

Norma G. Sanchez
Paris, le 29 Octobre 2014



Candidature

de Madame Norma G. Sanchez, Directeur de Recherche au CNRS, Observatoire de Paris
à la Présidence de l'Observatoire de Paris

Chers collègues,

J'ai décidé de me porter candidate à la Présidence de l'Observatoire de Paris, établissement que j'aime et que je crois bien connaître, je me sens prête et motivée pour cette fonction. Il ne s'agit pas d'une recherche de pouvoir, ni d'une quelconque promotion personnelle, prime ou logement de fonction (je suis très bien logée à Paris d'ailleurs) ni d'un quelconque intérêt personnel. La présidence d'un établissement scientifique, n'est pas celle d'une discipline, ni d'un département, ni d'un laboratoire ni d'un groupe particulier.

Je pose cette candidature dans une étape importante et active de mon travail, dans une démarche ouverte et positive, cohérente et réfléchie, avec le souci de bien faire, avec la vocation de servir l'Observatoire de Paris et l'intérêt général, l'endroit où j'ai choisi de travailler et de porter mes efforts. J'estime disposer des aptitudes professionnelles et humaines, titres et expériences nécessaires et suffisantes pour l'envergure et hauteur de la tâche. Par ma formation, expérience et travail de recherche, je considère disposer d'une vue et compréhension d'ensemble et en profondeur. Aussi, je privilégie la proximité, le contact humain, la simplification administrative, la démarche non-bureaucratique, et je pense disposer d'une cohérence, vision, stratégie, clarté d'esprit et de synthèse, recul, hauteur de vue et connaissance du terrain.

Ma démarche et Objectifs pour l'Observatoire de Paris: Tirer vers le haut l'Observatoire à tous les niveaux, à toutes les échelles. Le bon fonctionnement des services et des bonnes conditions de travail pour tous et pour toutes, et de tous les grands et moyens et petits chantiers et travaux en cours et à entreprendre, le tout dans l'harmonie. C'est un objectif bien concret et ambitieux, et qui est la motivation de ma candidature : Faire toujours Mieux. Rendre à l'Observatoire de Paris une Visibilité et une Identité majeures. Dans ses fonctions et dans ses trois sites. La recherche scientifique d'abord, elle guide toute la démarche. Dans la diversité et richesse présentes à l'Observatoire. Avec les personnels au centre de ma démarche : Avec et pour les personnels. Reconnaissance, motivation, responsabilités, carrières, souffrance au travail zéro.

Je ne compte pas renoncer en rien à mon activité scientifique, mais j'assumerai en plein toutes les responsabilités et tâches propres du président. Schéma directeur, vision d'ensemble et des points essentiels, stratégie, cadrage, organisation et anticipation y comptent beaucoup. Je délèguerais les tâches qui ne sont pas les miennes. Les services doivent fonctionner pleinement, chacun doit trouver sa place, son niveau. Les trois campus de l'Observatoire doivent briller avec une dynamique et identités propres, tout en contribuant ensemble à l'identité commune Observatoire de Paris. En particulier, à mon avis et par son importance, le site de Meudon devrait bénéficier en interne « d'un délégué du Président » sur place (« chargé de mission ») pour mieux tenir compte de l'étendue de ce campus et son développement: Je compte consulter les personnels sur cette question et après consultation, s'il y a lieu, nommer un scientifique de Meudon délégué sur le site (« c'est un plus », pas un remplaçant du président ou du Vice-président).

La transparence, l'éthique, la limpidité de la démarche. Ma candidature est portée en toute indépendance, Je ne suis pas la candidate d'un groupe, association, organisation ou personne: Je souhaite être la candidate de Tous. Ma candidature est une candidature pour l'OBSERVATOIRE DE PARIS, la seule étiquette que je porte est l'étiquette OBSERVATOIRE DE PARIS. Pour Tous. Je serais à l'écoute. Et d'une grande disponibilité pour le dialogue, les débats et discussion constructive, dans un espace de respect, liberté et dignité. Le tout, dans le cadre et respect des statuts et règles de l'établissement.

Je n'écris pas ici in extenso sur un projet d'établissement : Ma devise est de tirer vers le haut, améliorer, aider à faire mieux. Dans toutes les missions et aspects de l'établissement, et dans ses trois sites. Visibilité Scientifique et Identité de l'Observatoire. Développements instrumentaux. Information/diffusion/communication scientifique entre les sites, et entre les départements. Vie et animation scientifique commune. Fonctionnement des Services et de l'Administration. Bâtiments, construction, entretien. Conservation et patrimoine. Une démarche ouverte et lumineuse. Circulation de l'information et des idées. Diffusion/information/communication en interne et en externe, en vertical et en transversal. Aussi, faire connaître d'avantage les atouts, réussites, résultats et potentiel des personnels de l'Observatoire de Paris (a tous les niveaux : local, national, international, et aux institutions de tutelle). Les problèmes qui existent: il faut les résoudre, les identifier d'avantage avec les formulations appropriées, entreprendre les actions/solutions qui s'imposent, le tout dans les échelles de temps qui conviennent, c'est à dire « très rapidement ». Les premiers résultats doivent pouvoir se voir dans les premiers six mois.

La science se fait dans les laboratoires, dans les bureaux, dans les ateliers techniques, instrumentaux et scientifiques, les salles instrumentales, informatiques et documentaires, dans les réunions, séminaires, cours et colloques. Dans la formation et l'enseignement. La science a besoin de personnels, chercheurs et ITA, supports, services et infrastructures. Tous les niveaux du travail sont importants. L'administration est au service de la science, elle ne guide pas la science et ne la substitue pas. Les valeurs marchandes ne sont pas celles de la Science.

Conclusion : Une candidature au service de l'Observatoire de Paris. Pour un Observatoire de Paris fort, bien soudé et rayonnant. Avec et Pour les Personnels, Pour Tous et Pour Toutes. Portant Très Haut la Science et les Valeurs de la Science. Une démarche ouverte et lumineuse. Avec Transparence, Honnêteté, Droiture, Ethique, Diversité et Visage Humain.

Pour pouvoir être élue, votre soutien à ma candidature, votre vote et/ou celui de vos collègues sont essentiels. Je compte sur vous et vous en remercie par avance. Vous pouvez compter sur moi.

Bien cordialement à vous,



Norma G. Sanchez
Directeur de Recherche au CNRS

Observatoire de Paris
Le 30 novembre 2014



l'Observatoire
de Paris

**Candidature à la Présidence
de l'Observatoire de Paris**

**Madame Norma G. Sanchez
Directeur de Recherche au CNRS,
Observatoire de Paris**



AE OPÉ23 Janvier 2015

CONTENU DE MON EXPOSE

-I. - CADRE ET CONTEXTE -

-MOTIVATION DE MA CANDIDATURE-

-MA DEMARCHE-

-MES OBJECTIVES POUR L'OBSERVATOIRE DE PARIS-

-II. -PROJET D'ETABLISSEMENT-

-PLAN D'ACTION-

**URGENCES et FRONTS D'ACTION: 1e ANNEE, 2 ANS,
BILANS, 3 ANS, 4 ANS**

-DUREE DE MON MANDAT: 4 ANS-

-III. -L'ORIGINALITE DE MA CANDIDATURE-

- Sa VALEUR AJOUTEE, Ses ATOUTS-

-IV-CONCLUSIONS- UN CHOIX DE RESPONSABILITE:

MON MESSAGE a l'IAE DE l'OBSERVATOIRE DE PARIS



**NOTICE DE TITRES ET TRAVAUX SCIENTIFIQUES
DE**

NORMA G. SANCHEZ

<http://aramis.obspm.fr/~sanchez>

<http://chalonge.obspm.fr>



FICHE-RÉSUMÉ

RECHERCHES, RAYONNEMENT,

DIRECTION, RESPONSABILITES & MANAGEMENT

de Norma Graciela SANCHEZ,

Directeur de Recherche au CNRS

Directeur Ecole Internationale d'Astrophysique Daniel Chalonge

OBSERVATOIRE DE PARIS

UMR 8112 CNRS LERMA

Laboratoire d'Etudes Rayonnement et Matière en Astrophysique,

61 Avenue de l'Observatoire, 75014 PARIS

<http://aramis.obspm.fr/~sanchez>

J'ai décidé de me porter candidate à la Présidence de l'Observatoire de Paris, établissement que j'aime et que je crois bien connaître, je me sens prête et motivée pour cette fonction.

Il ne s'agit pas d'une recherche de pouvoir, ni d'une quelconque promotion personnelle, ni de prime ou logement de fonction (je suis très bien logée à Paris d'ailleurs) ni d'un quelconque intérêt personnel.

La présidence d'un établissement scientifique, n'est pas celle d'une discipline, ni d'un département, ni d'un laboratoire ni d'un groupe particulier.

Je pose cette candidature dans une étape importante et active de mon travail, dans une démarche ouverte et positive, cohérente et réfléchie, avec le souci de bien faire, **avec la vocation de servir l'Observatoire de Paris et l'Intérêt général, l'endroit ou j'ai choisi de travailler et de porter mes efforts.**

J'estime disposer des aptitudes professionnelles et humaines, titres et expériences nécessaires et suffisantes pour l'envergure et hauteur de la tâche.

Par ma formation, expérience et travail de recherche, je considère disposer d'une vision et compréhension d'ensemble et en profondeur.

Aussi, je privilégie la proximité, le contact humain, la simplification administrative, la démarche non-bureaucratique, et je pense disposer d'une cohérence, vision, stratégie, clarté d'esprit et de synthèse, recul, hauteur de vue et connaissance du terrain

Ma démarche et Objectifs pour l'Observatoire de Paris:

**Tirer vers le Haut l'Observatoire
à tous les niveaux, à toutes les échelles.**

**Le bon fonctionnement des services, de l'Administration, des bonnes
conditions de travail pour Tous et pour Toutes,
Et de tous les grands et moyens et petits chantiers et travaux à faire
et à entreprendre, le tout dans l'Harmonie.**

**C'est un objectif bien concret et ambitieux, et qui est la
motivation de ma candidature: Faire toujours Mieux.**

**Rendre à l'Observatoire de Paris une Visibilité et une
Identité Majeures. Dans ses fonctions et dans ses trois sites**

**La Recherche Scientifique d'abord, elle guide toute la
démarche. Dans la Diversité et Richesse présentes à
l'Observatoire.**



Candidature

de Madame Norma G. Sanchez, Directeur de Recherche au CNRS, Observatoire de Paris
à la Présidence de l'Observatoire de Paris

Chers collègues,

J'ai décidé de me porter candidate à la Présidence de l'Observatoire de Paris, établissement que j'aime et que je crois bien connaître, je me sens prête et motivée pour cette fonction. Il ne s'agit pas d'une recherche de pouvoir, ni d'une quelconque promotion personnelle, prime ou logement de fonction (je suis très bien logée à Paris d'ailleurs) ni d'un quelconque intérêt personnel. La présidence d'un établissement scientifique, n'est pas celle d'une discipline, ni d'un département, ni d'un laboratoire ni d'un groupe particulier.

Je pose cette candidature dans une étape importante et active de mon travail, dans une démarche ouverte et positive, cohérente et réfléchie, avec le souci de bien faire, avec la vocation de servir l'Observatoire de Paris et l'intérêt général, l'endroit où j'ai choisi de travailler et de porter mes efforts. J'estime disposer des aptitudes professionnelles et humaines, titres et expériences nécessaires et suffisantes pour l'envergure et hauteur de la tâche. Par ma formation, expérience et travail de recherche, je considère disposer d'une vue et compréhension d'ensemble et en profondeur. Aussi, je privilégie la proximité, le contact humain, la simplification administrative, la démarche non-bureaucratique, et je pense disposer d'une cohérence, vision, stratégie, clarté d'esprit et de synthèse, recul, hauteur de vue et connaissance du terrain.

Ma démarche et Objectifs pour l'Observatoire de Paris: Tirer vers le haut l'Observatoire à tous les niveaux, à toutes les échelles. Le bon fonctionnement des services et des bonnes conditions de travail pour tous et pour toutes, et de tous les grands et moyens et petits chantiers et travaux en cours et à entreprendre, le tout dans l'harmonie. C'est un objectif bien concret et ambitieux, et qui est la motivation de ma candidature : Faire toujours Mieux. Rendre à l'Observatoire de Paris une Visibilité et une Identité majeures. Dans ses fonctions et dans ses trois sites. La recherche scientifique d'abord, elle guide toute la démarche. Dans la diversité et richesse présentes à l'Observatoire. Avec les personnels au centre de ma démarche : Avec et pour les personnels. Reconnaissance, motivation, responsabilités, carrières, souffrance au travail zéro.

Je ne compte pas renoncer en rien à mon activité scientifique, mais j'assumerai en plein toutes les responsabilités et tâches propres du président. Schéma directeur, vision d'ensemble et des points essentiels, stratégie, cadrage, organisation et anticipation y comptent beaucoup. Je déléguerais les tâches qui ne sont pas les miennes. Les services doivent fonctionner pleinement, chacun doit trouver sa place, son niveau. Les trois campus de l'Observatoire doivent briller avec une dynamique et identités propres, tout en contribuant ensemble à l'identité commune Observatoire de Paris. En particulier, à mon avis et par son importance, le site de Meudon devrait bénéficier en interne « d'un délégué du Président » sur place (« chargé de mission ») pour mieux tenir compte de l'étendue de ce campus et son développement: Je compte consulter les personnels sur cette question et après consultation, s'il y a lieu, nommer un scientifique de Meudon délégué sur le site (« c'est un plus », pas un remplaçant du président ou du Vice-président).

La transparence, l'éthique, la limpidité de la démarche. Ma candidature est portée en toute indépendance, Je ne suis pas la candidate d'un groupe, association, organisation ou personne: Je souhaite être la candidate de Tous. Ma candidature est une candidature pour l'OBSERVATOIRE DE PARIS, la seule étiquette que je porte est l'étiquette OBSERVATOIRE DE PARIS. Pour Tous. Je serais à l'écoute. Et d'une grande disponibilité pour le dialogue, les débats et discussion constructive, dans un espace de respect, liberté et dignité. Le tout, dans le cadre et respect des statuts et règles de l'établissement.

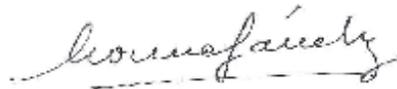
Je n'écris pas ici in extenso sur un projet d'établissement : Ma devise est de tirer vers le haut, améliorer, aider à faire mieux. Dans toutes les missions et aspects de l'établissement, et dans ses trois sites. Visibilité Scientifique et Identité de l'Observatoire. Développements instrumentaux. Information/diffusion/communication scientifique entre les sites, et entre les départements. Vie et animation scientifique commune. Fonctionnement des Services et de l'Administration. Bâtiments, construction, entretien. Conservation et patrimoine. Une démarche ouverte et lumineuse. Circulation de l'information et des idées. Diffusion/information/communication en interne et en externe, en vertical et en transversal. Aussi, faire connaître d'avantage les atouts, réussites, résultats et potentiel des personnels de l'Observatoire de Paris (a tous les niveaux : local, national, international, et aux institutions de tutelle). Les problèmes qui existent: il faut les résoudre, les identifier d'avantage avec les formulations appropriées, entreprendre les actions/solutions qui s'imposent, le tout dans les échelles de temps qui conviennent, c'est à dire « très rapidement ». Les premiers résultats doivent pouvoir se voir dans les premiers six mois.

La science se fait dans les laboratoires, dans les bureaux, dans les ateliers techniques, instrumentaux et scientifiques, les salles instrumentales, informatiques et documentaires, dans les réunions, séminaires, cours et colloques. Dans la formation et l'enseignement. La science a besoin de personnels, chercheurs et ITA, supports, services et infrastructures. Tous les niveaux du travail sont importants. L'administration est au service de la science, elle ne guide pas la science et ne la substitue pas. Les valeurs marchandes ne sont pas celles de la Science.

Conclusion : Une candidature au service de l'Observatoire de Paris. Pour un Observatoire de Paris fort, bien soudé et rayonnant. Avec et Pour les Personnels, Pour Tous et Pour Toutes. Portant Très Haut la Science et les Valeurs de la Science. Une démarche ouverte et lumineuse. Avec Transparence, Honnêteté, Droiture, Ethique, Diversité et Visage Humain.

Pour pouvoir être élue, votre soutien à ma candidature, votre vote et/ou celui de vos collègues sont essentiels. Je compte sur vous et vous en remercie par avance. Vous pouvez compter sur moi.

Bien cordialement à vous,



Norma G. Sanchez
Directeur de Recherche au CNRS

Observatoire de Paris
Le 30 novembre 2014

LES PILLIERS DE MON APPROCHE

-SERVIR et NON PAS SE SERVIR

- La notion de SERVICE a tous les niveaux

- DEMARCHE GLOBALE . OUVERTE et PARTICIPATIVE

- TRANSPARENCE. PROXIMITE. INCLUSION

- CONSULTATION, CONFIANCE.

**- RETABLIR LA CONFIANCE. REACTIVITE. FLEXIBILITE
ADAPTACION. SIMPLIFICATION ET EFFICACITE**

**- OPTIMISATION DES RESSOURCES MATERIELLES ET
HUMAINES**

- VALORISATION DES TRAVAUX, PERSONNELS, SITES

- GESTION HUMAINE DES RESSOURCES

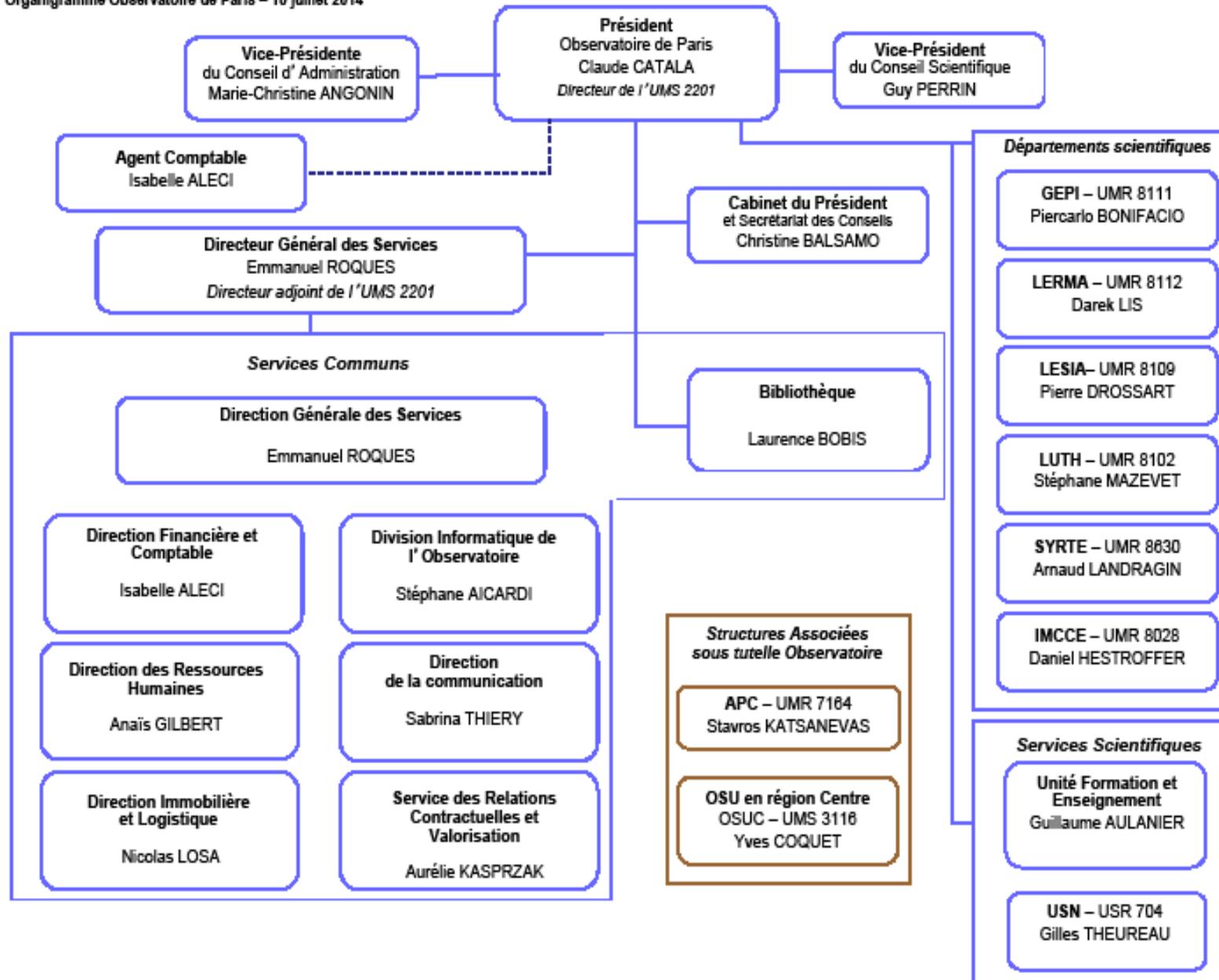
- Organisation du travail QUI FAIT QUOI A L'OP

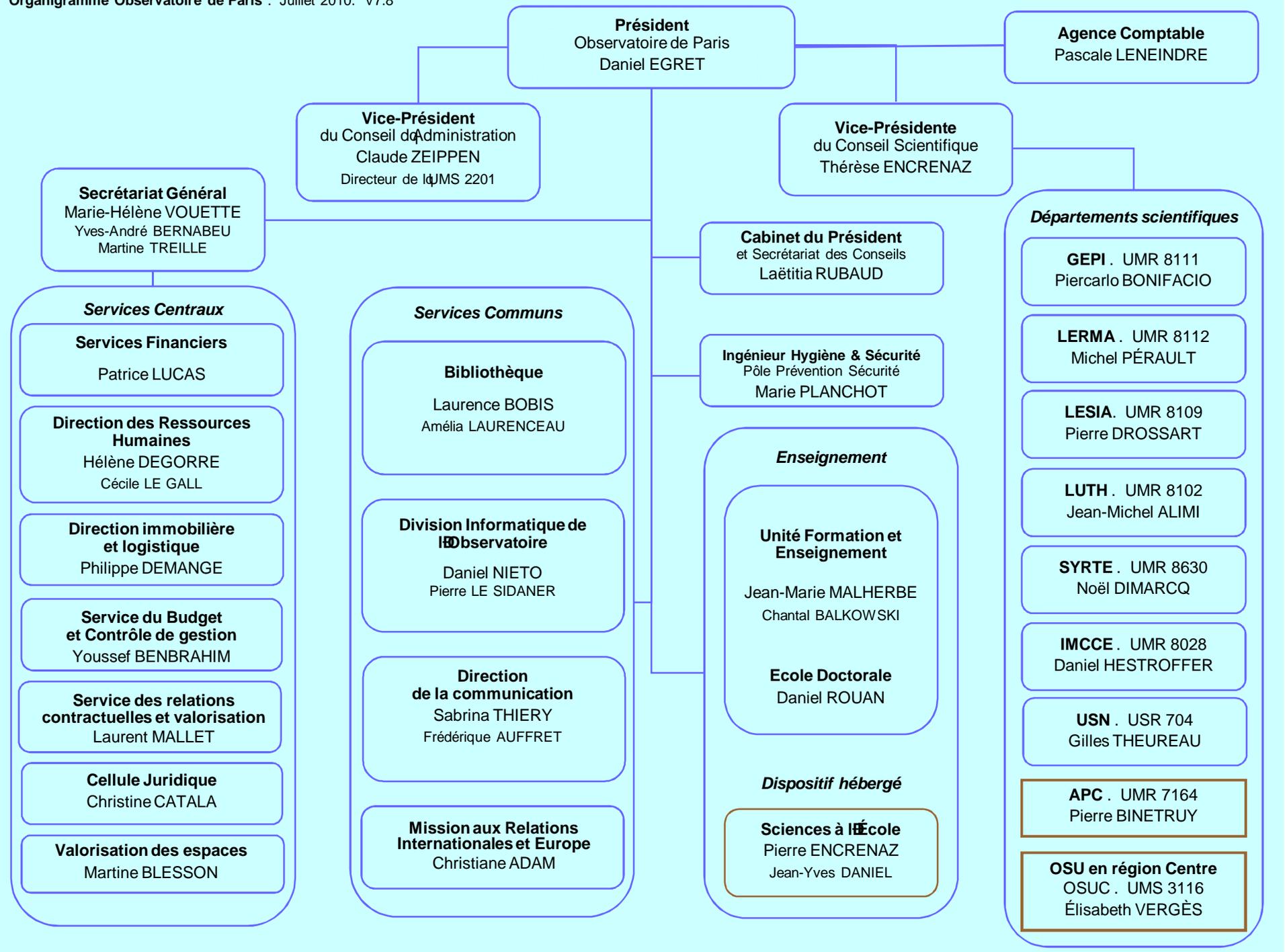
-ECO CAMPUS. GESTION DURABLE MAT & HUM

-HANDICAP Conditions du Travailleur -Handicapé.

-QUALITE: QUALITE de vie au Travail. Qualite DU TRAVAIL

Organigramme Observatoire de Paris – 10 juillet 2014





CONTEXT, DIAGNOSTIQUE, ETAT DES LIEUX

L'astronomie -astrophysique et ses disciplines est une science qui se renouvelle Et progresse sans cesse liée directement aux observations et à la réalité.

L'étendue de son domaine est infinie, et actuellement est en plein essor. Elle pénètre et s'enrichi d'autres disciplines : micro et macro-physique, mathématiques,exo-biologie, climatologie, histoire, í .

Elle est source de technique, technologie et d'industrie, í .

Elle intéresse les étudiants, le grand public, des nouvelles filières d'enseignement s'incorporent dans des universités, des nouveaux centres/instituts dédiés se créent au niveau local, national, internationalí .

L'Observatoire de Paris, établissement spécifique de cette discipline, doit pouvoir faire face à ces évolutions et nouvelles données, se positionner vis à vis des institutions traditionnelles, partenaires et concurrentielles, Bref, l'OP doit pouvoir accomplir pleinement ses

Pour cela, dans le contexte local, national et International, il faut un Observatoire de Paris Fort, Uni, Cohérent, et Porté vers la Grandeur et Missions qui sont les siennes:

**RECHERCHE, FORMATION, DIFFUSION
SCIENTIFIQUE Et Mission vers la Société**

**L'INTERET GENERAL et les OBJECTIFS DE
L'OBSERVATOIRE DE PARIS**

Faire de l'OP UN FLEURON DU SERVICE PUBLIC

L'EXEMPLAIRE DE MA DEMARCHE

**L'Observatoire de Paris se trouve dans une période de difficulté,
dans sa situation interne: services, personnels
qui a abouti a une certaine òrésignationö, démotivation,
DEFIANCE, fossée entre manque d'espoirí , autres.**

IL FAUT

**Rétablir la CONFIANCE, l'UNITE, la COLLABORATION,
AUTO-ESTIME, Re-donner la MOTIVATION Et L'ESPOIR**

Pour cela il faut

**AUTORITE NATURELLE (pas de l'autoritarisme), CAPACITE,
PRISE DE DECISIONS, ECOUTE, CLARTE, REACTIVITE,
SERVIR, PAS SE SERVIR, VOCATION DE SERVICE
L'INTERET GENERAL. HAUTE PRECISION**

**AUTORITE NATURELLE (pas de l'autoritarisme):
FORCE INTELLECTUELLE, SCIENTIFIQUE,
HUMAINE ET MORALE. JE PEUX LE FAIRE**

MA CANDIDATURE POUR L'OBSERVATOIRE DE PARIS

PLACEE SOUS LE SIGNE DE SERVIR

**- L'INTERET GENERAL DE L'OBSERVATOIRE -
- LE SERVICE PUBLIC -**

- L'ACTION -

- LES PERSONNELS - ET LEUR TRAVAIL -

- LES CONDITIONS DE TRAVAIL -

Politique de recherche de l'établissement

Deux niveaux : au niveau des **unités de recherche** et au niveau de **l'établissement**.

Plus value à ses unités en définissant **des actions fédératrices** .

TRANSVERSALITE et INTERDISCIPLINARITE

Action thématiques : Etoiles Gphys (Gravitation et physique recherches transverses ciblées entre unités de l'Observatoire fondamentale). Environnement spatial de la terre ECosmologie et SU. Exoplanètes et conditions d'apparition de la vie Methodologie et structuration de l'univers

Actions méthodologiques : Préparation CTA. Radiotélescopes XXI siècle. Exploitation GAIA . Instrumentation E-ELT

Cercles de compétence :

Spatial. Calcul intensif. ALMA-Herschel-NOEMA

Calcul intensif

ALMA-Herschel-NOEMA

UNE PRESIDENTE EN ACTION ET AUX COMMANDES

A. Jeassumerai en plein toutes les responsabilités et tâches propres du président.

Schéma directeur, vision d'ensemble et des points essentiels, stratégie, cadrage, organisation, anticipation, prévention, reactivité, prise de décisions, suivi, impulsion et commande en temps voulu.

B. Les Services doivent fonctionner pleinement, chacun doit trouver sa place, son niveau, sa motivation permanente

C. Les Trois campus/sites de l'Observatoire doivent briller avec une Dynamique et Identités propres, tout en contribuant ensemble à l'Identité commune Observatoire de Paris.

**Ma devise est de tirer vers le haut, améliorer,
aider à faire mieux.**

**Dans toutes les missions et aspects de l'Établissement, et
dans ses trois sites**

Visibilité Scientifique et Identité de l'Observatoire.

Développements instrumentaux.

**Information/diffusion/communication scientifique entre les
sites, et entre les départements.**

Vie et animation scientifique commune.

Fonctionnement des Services et de l'Administration.

Bâtiments, construction, entretien. Hygiène et Sécurité.

Aménagement et Valorisation des m². Immobilier.

Conservation et patrimoine.

UNE DEMARCHE OUVERTE et TRANSPARENTE

Circulation de l'Information et des idées.

Motivation, Soutien, Accompagnement.

Diffusion / Information / Communication

en Interne et en Externe, en Vertical et en Transversal.

**Et faire connaître davantage les atouts, réussites, résultats
et potentiel de l'Observatoire de Paris**

**A tous les niveaux : Local, National, International, et aux
Institutions de Tutelle et Administrations correspondantes**

**Les problèmes qui existent: il faut les résoudre, les identifier
avec les formulations appropriées, entreprendre les
actions/solutions qui s'imposent, le tout dans les échelles de
temps qui conviennent, c'est à dire « rapidement ».**

UN SEUL MANDAT: QUATRE ANS

Je me porte candidate pour un seul mandat:

4 ans sont largement suffisants

En fait les premiers résultats doivent pouvoir se voir dans les premières six mois, ET AVANT:

BILANS ANNUELS (et pendant l'année)

Je ferais plus: Plus vite. Plus efficacement, Plus intensément, il y a Urgence, et la période de transition en interne et en externe exige. C'est ne pas ma faute si pour moi est facile.

Impulsion et actions initiaux, « décollage, bonne route, plan de vol, et arrivée à bon port ». C'est la action, la quantité de mouvement et résultats qui comptent. « Les 2emes mandats paraissent toujours longs, À . »

FRONT D'ACTION

MEUDON-PARIS-NANCAÏ

<p>Bâtiments Domaines Sites</p> <p>Entretien Valorisation des espaces Aménagement des espaces communes, Salles, Restaurant Hygiène_ Sécurité</p>	<p>-Visibilité</p> <p>-Identité</p> <p>-Animation et Vie Scientifique</p> <p>-Séminaire OP</p> <p>-Valorisation</p> <p>-Journée OP</p> <p>Communication Interne Et externe</p>	<p>-Fonctionnement</p> <p>De l'Administration</p> <p>-Et des Services</p> <p>-Communication Interne, en Vertical et en Horizontal</p>	<p>Relations avec les Laboratoires</p> <p>Besoins des Laboratoires</p> <p>Moyens</p> <p>Projets</p>	<p>Formation Et Enseignement</p> <p>Services d'Observation</p> <p>Formation Permanent</p> <p>Communication</p>
--	---	---	---	--

LA NOTION DE SERVICE: SERVIR, AU SERVICE DE, DES OBJECTIVES DE L'INSTITUTION

L'Administration est au service de la science, elle ne guide pas la science et ne la substitue pas.

Les Services doivent fonctionner pleinement C'est leur vocation première: Servir. Administration:

Rendre l'Administration Efficace/ Résoudre les problèmes qui se posent et qui sont déjà posés et identifiés

Communication transversale et vertical et collaboration entre les différents services et responsables de service.

Etablir des Vases communicants, de la fluidité, de la rapidité dans l'engrainage. Faire que l'Interet general, le devoir de la fonction publique l'emporte sur des problèmes secondaires

La science se fait dans les laboratoires, dans les bureaux, dans les ateliers techniques, instrumentaux et scientifiques, les salles instrumentales, informatiques et documentaires, dans les réunions, séminaires, cours et colloques.

Dans la formation et l'enseignement. La science a besoin de personnels, chercheurs et ITA, supports, services et infrastructures. Tous les niveaux du travail sont importants.

L'administration est au service de la science, elle ne guide pas la science et ne la substitue pas.

SITE DE MEUDON: DEVELOPPEMENT,VIE DU SITE

Développer l'Attractivité du Site

VIE SCIENTIFIQUE

Relations avec les autres laboratoires/equipes voisins

CYCLE DES EXPOSES ET TABLES RONDES

**EXPOSITION PERMANENTE: VALORISATION:
HISTOIRE, PROJETS, RESULTATS, SCIENCE. OPERATIONS DE
PROJECTION SUR LA COMMUNAUTE. GRAND PUBLIC.**

**RELATIONS AVEC LES AUTORITES:
VILLE, TUTELLES, DELEGATION REGIONALE,
FORMATION ET EINSEIGNEMENT. COMMUNICATION**

Entretien, Amélioration, accès piéton, Accueil, allées piéton, H.

En particulier, a mon avis et par son importance, le site de Meudon devrait bénéficier en interne « d'un délégué du Président » sur place (« chargé de mission ») pour mieux tenir compte de l'étendue de ce campus et son développement :

Je compte consulter les personnels sur cette question et après consultation, s'il y a lieu, nommer un scientifique de Meudon délégué sur le site (« c'est un plus », pas un remplaçant du Président ou du Vice-Président).

***Le Vice-président du CA et CS meme s'ils
(elles) sont issus du site de Meudon, sont
les Vice-présidents du CA et CS
de Tout l'Observatoire de Paris (pas
seulement du site Meudon, pas seulement du
site de Paris)***

Et Il y a beaucoup de travail à faire

SITE DE PARIS: DEVELOPPEMENT, VIE DU SITE

Atractivité du Site / Besoins Urgents

**VIE SCIENTIFIQUE : UNE JOURNEE
[EXPOSES DE SYNTHESE, MISE AU POINT DES SUJETS
SPECIFIQUES,]**

Relations avec les autres laboratoires/equipes

**Conditions de Travail: Aménagement des espaces, Salles,
Bureaux, Restaurant, Batiments, Higiène/Sécurité-Ascenseurs**

**CYCLE DES EXPOSES ET TABLES RONDES
TRANSVERSALITE, INTERDISCIPLINARITE
VALORISATION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE.
HISTOIRE, PROJETS, RESULTATS, SCIENCE. OPERATIONS DE
PROJECTION SUR LA COMMUNAUTE.
RELATIONS AVEC LES AUTORITES, VILLE, TUTELLES, DELEGATION
REGIONALE,
FORMATION ET ENSEIGNEMENT. COMMUNICATION**



Paris Sciences et Lettres* (PSL*)

L'Observatoire de Paris est membre fondateur de l'Initiative d'Excellence PSL, dont l'ambition est une « université de recherche ». Dans ce but, les membres fondateurs et associés prévoient de mener en commun des opérations novatrices de recherche, d'enseignement, de valorisation et de diffusion des savoirs, tout en conservant leur autonomie et indépendance

Recherche, Enseignement, Valorisation, Soutien

PSL★
RESEARCH
UNIVERSITY

Directeur de l'Observatoire de Paris : **Philippe Bouvard**
Directrice de l'Observatoire de Paris : **Christine Desjardins**
Directeur de l'Observatoire de Paris : **Philippe Bouvard**
Directrice de l'Observatoire de Paris : **Christine Desjardins**

PSL★
UNIVERSITY

PARIS
SCIENCES
ET LETTRES
vous souhaitez
de joindre les

Visites de l'Observatoire de Paris

L'Observatoire de Paris propose habituellement des visites guidées de ses sites de Paris et Meudon pour le public individuel et les groupes.

Mais en raison de travaux de mise aux normes de sécurité, les visites sont suspendues jusqu'à nouvelle information.

La date de reprise des visites sera annoncée sur le site web www.obspm.fr



École nationale supérieure des Beaux-Arts
Conservatoire national supérieur de Musique et de Danse de Paris
Conservatoire national supérieur d'Art Dramatique

Visites de l'Observatoire de Paris

L'Observatoire de Paris propose habituellement des visites guidées de ses sites de Paris et Meudon pour le public individuel et les groupes.

Mais en raison de travaux de mise aux normes de sécurité, les visites sont suspendues jusqu'à nouvelle information.

La date de reprise des visites sera annoncée sur le site web www.obspm.fr



RESUME

-I. - CADRE ET CONTEXTE -

-MOTIVATION DE MA CANDIDATURE-

-MA DEMARCHE-

-MES OBJECTIVES POUR L'OBSERVATOIRE DE PARIS-

-II. -PROJET D'ETABLISSEMENT-

-PLAN D'ACTION-

FRONTS D'ACTION 1^e ANNEE, 2^e ANNEE, BILANS, 3^e ANNEE, 4 ANS

-DUREE DE MON MANDAT: 4 ANS-

-III. -L'ORIGINALITE DE MA CANDIDATURE-

-UNE CANDIDATURE UNIQUE, SES ATOUTS-

-IV-CONCLUSIONS-

**-UN CHOIX DE RESPONSABILITE: MON MESSAGE AU HCS
DE L'OBSERVATOIRE DE PARIS**

Ma candidature est unique dans beaucoup d'aspects.

Ma candidature représente une opportunité unique dans une période unique de l'Observatoire. Saisir cette chance est dans vos mains.

Ma candidature peut rassembler tous les personnels de l'Observatoire pour l'Observatoire, pour l'INTERET GENERAL de l'OBSERVATOIRE dans un moment crucial où se joue aussi son avenir.

Je veux rendre à l'Observatoire une Visibilité e Identité Scientifiques majeures (locale, nationale, internationale). Une Image majeure (locale, nationale, internationale). Cela est possible, réaliste et nécessaire

Anticipation, prévision, prévention, connaissance du terrain e connaissance des problèmes, capacité à gérer les problèmes, organisation, contact avec la base, y comptent beaucoup

Il y a plusieurs chantiers : grands, moyens et petits à travailler dès le début. Je vien pour résoudre les problèmes, à développer en positive et vers le haut dans les trois sites. Il y a des urgences qui sont déjà là et il y a des chantiers déjà installés. Et il a les chantiers de fond à plus long terme qui doivent être menés dès le début pour arriver à leur but dans 4 ans, la fin du mandat.

Conclusion :

Une candidature au service de l'Observatoire de Paris. Pour un Observatoire de Paris fort, bien soudé et rayonnant. Avec et Pour les Personnels, Pour Tous et Pour Toutes. Portant Tres Haut la Science et les Valeurs de la Science. Une démarche ouverte et lumineuse. Avec Transparence, Honnêteté, Droiture, Ethique, Diversité et Visage Humain.

Pour pouvoir entre élue, votre soutien à ma candidature, votre vote et/ou celui de vos collègues sont essentiels. Je compte sur vous et vous en remercie par avance. Vous pouvez compter sur moi.

Bien cordialement à vous,

A handwritten signature in black ink on a white rectangular background. The signature is written in a cursive style and reads "Norma G. Sanchez".

Norma G. Sanchez

Directeur de Recherche au CNRS

Observatoire de Paris

-UN CHOIX DE RESPONSABILITE:

**MON MESSAGE AU HCS
DE L'OBSERVATOIRE DE PARIS**

J'AI PRIS MES RESPONSABILITES

**La situation actuelle de l'OP réclame un changement
d'approche dans la direction de l'Observatoire. ne peut
pas
se permettre la continuité, ni encore des improvisations,
approximations,
Ni de pertes de temps et énergie inutiles**

**IL FAUT DE L'HAUTE PRECISION ET UN CHOIX
DE RESPONSABILITE**

Rôle et fonctionnement des conseils (CA, CS)

Les Conseils élisent leurs Vice-Président(e)s

*Savez-vous qui vous proposerez à la vice-présidence de chaque conseil ? **Je respecte le choix des urnes. Je vais contacter les candidats élus, mon choix tiens compte des deux listes.**

*Quel rôle comptez-vous faire jouer au CA et au CS de l'Observatoire ?

Tout leur rôle : le rôle statutaire et celui du bon fonctionnement. Transparence et Participation. Proximité.

Les Conseils doivent fonctionner pleinement. Les Conseils, comme toutes les structures de la recherche ne sont pas une fin en soi mais sont au service de la science et ses personnels, et du bon fonctionnement de l'Observatoire. Dans une démarche ouverte, positive, transparente saine et démocratique.

Comment voyez-vous le rôle du président par rapport à celui de chaque vice-président ? C'est un exécutif, ils (elles) sont complémentaires, ils (elles) doivent travailler ensemble pour l'ensemble de l'Observatoire (tout l'Observatoire) et ses personnels, pour l'intérêt général.

Tous les conseils ont des commissions et des rapporteurs.

**Tout exécutif a des conseillers ou chargés de mission.
Parmi les élus ou sous proposition du HCS et de l'AE.**











Le haut concept que je me fais de la fonction présidentielle et de l'intérêt général implique entre autres le respect et la reconnaissance des personnels, leurs diversité et individualité, leur valorisation, le tout avec une dimension humaine. Cela veut dire que les individu(alité)s, les êtres humains et leurs travaux ne soient pas (mal) traités par une vision purement technocratique, comme étant seulement des numéros d'agent, acronymes d'affectation ou numéros d'inventaire. C'est rendre hommage à Evry Schatzman et à ceux et celles qui m'ont accueillie a l'Observatoire de Paris que de rappeler cela ici....

Dans l'approche super-structurale, bureaucratique de la science et de ses personnels, l'accès à la présidence 2015-2018 de l'OP est apparue se jouer dans un solo unipersonnel, dans l'uniformité et dans la continuité (loin de la diversité des 5 candidatures en 2010 par exemple). Pourtant, la fin et le début de tout nouveau mandat quadriennal est en général l'objet d' expectative, d'espoir et de projection vers l'avenir.

Dans tout projet d'institution basé sur des personnes (personnels), l'importance donnée aux conditions humaines et conditions de travail est essentielle pour assurer une cohésion minimale nécessaire, la réussite du fonctionnement et autres.

Une partie de l'Observatoire a signalé et continue à signaler l'existence de problèmes de fond récurrents pendant ces quatre dernières années. Cette situation pèse lourd sur le décollage d'un mandat quadriennal dans la continuité. La perspective de (re) voir, (ré) vivre ces problèmes, pendant les prochains quatre ans, apparaît très lourde à porter pour une partie de l'Observatoire de Paris. Le malaise à la base est bien réel.

Pour dissiper les problèmes posés et leurs traces, et permettre le décollage d'un nouveau mandat quadriennal porteur d'espoir et de sérénité pour l'ensemble de l'institution, un nouveau porteur de projet est nécessaire.

**MERCI BEAUCOUP POUR VOTRE
ATTENTION**

**THANK YOU VERY MUCH
FOR YOUR ATTENTION**